



УТВЪРДИЛ: /П/

ЕЛЕНА ЛОЗАНОВА

ДИРЕКТОР

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“ - ГР. ПЕРНИК
2020 – 2024 ГОДИНА

Настоящата Стратегия за развитие на XVI ОУ „Св.Св. Кирил и Методий“ - гр. Перник е изготвена за периода 2020 - 2024 година. Актуализацията на стратегията за 2021/2022 г. е приета на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 13 от 10.09.2021 г. и е съгласувана с Обществения съвет с Протокол № 6 от 13.09.2021 г. утвърдена е със заповед № 794 от 14.09.2021 г. на директора на училището.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

НОРМАТИВНА ОСНОВА НА НАСТОЯЩАТА СТРАТЕГИЯ СА:

Настоящата Стратегия за развитие е съобразена с:

- Закона за предучилищното и училищното образование;
- Националният план за интегриране на деца със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания в системата на народната просвета;
- Стратегията за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства /2015-2021 г./;
- Конвенцията на ООН за правата на детето, която е ратифицирана и е станала част от вътрешното ни законодателство;
- Световната програма на ЮНЕСКО и ООН "Образование за всички";
- Закона за закрила на детето;

I. НЕОБХОДИМОСТ ОТ СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

Разработването на стратегията за развитие е породено от необходимостта за постигане на по-високи резултати в образователната дейност, модернизиранието на образованието, опазване живота и здравето на учениците и служителите в училището в условията на пандемична обстановка.

В разработването на настоящата стратегия е вложен теоретичният и практическят опит на педагогическата колегия и административното ръководство на XVI Основно училище „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Перник в сферата на стратегическия мениджмънт и стратегическото планиране в образованието. Документът се явява естествен резултат от осъзнатата необходимост за промяна и адекватен отговор на реалностите и актуалните тенденции в развитието на модерното общество и на образованието. XVI Основно училище „Св. св. Кирил и Методий“- гр. Перник е училище, с поглед насочен към изпълнение на стратегическите цели за повишаване качеството на обучението и осигуряване на равен достъп до образование. В един динамично променящ се свят ученето през целия живот трябва да бъде приоритет, тъй като е от възлово значение за заетостта, икономическия успех и пълноценното участие на индивидите в обществото. Настоящата стратегията е разработена за период от четири години и обхваща училището като цяло и неговите подсистеми. Екипът ни поема отговорност да провежда политика, в която водеща роля имат животът и здравето на младите хора, образованието и възпитанието, ориентирани адекватно към динамичната глобална общност развитие на личността, чрез осигуряване на равен достъп и качествено обучение, чрез провокиране на мисленето и мотивиране на самостоятелността, формиране на практически умения и инициране на желание за изява на личността, чрез осигуряване на условия за учене през целия живот. Колегията се ангажира с постигането на планираните резултати при пълна прозрачност и отчетност на управлението.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

Учебно-техническа и материална база.

Училището е основно, дневна форма на обучение, средишно. Финансира се от Община Перник. Към училището функционира Обществен съвет, който се състои от активни и отговорни личности. Взаимоотношенията между учители и родители допринасят за увеличаването на ангажираността и доброто представяне на учениците в училищни и извънучилищни изяви.

Органите на управление включват директор, заместник-директор УД, заместник-директор АСД, Обществен съвет, Педагогически съвет.

Основната училищна сграда е построена през 1967 г. и е на три етажа. Класните стаи на първите два етажа са обновени, модерно оборудвани и с достъп до интернет. Училището разполага с два модерни компютърни кабинета, свързани с MultiPoint Server и терминални станции; физкултурен салон, обновена библиотека с богат набор от книги, кабинет по физика, кабинет по изобразително изкуство, хореография, музикален кабинет, кабинет за училищна медиация; спортни площадки, игрище за футбол, с изкуствена настилка. Създадена е подкрепяща среда за учениците със специални образователни потребности. Осигурена е безопасността на учениците посредством изграден пропускателен режим и видеонаблюдение по коридорите. В училището има и действащ медицински кабинет и е осигурено медицинско обслужване от медицински фелдшер.

Привличаме родителите като активни партньори в училищния живот - участват в публични изяви, празници, срещи. Проектът за иновативно училище, спечелен през 2020 г., ще спомогне за осъзнато и непрестанно развитие на всеки ученик, заложено е разширяване на инициативите, свързани с миналото и обогатяване и утвърждаване на фолклорните традиции. Обща цел на училището е съхраняване на българщината, провокиране вроденото чувство за принадлежност към корените. Проектът е насочен основно към учениците, които ще станат пазители на нашето нематериално културно наследство в бъдеще.

Предложените иновативни практики ще реализират стратегическите цели на училището и ще повишат мотивацията на учениците да съхраняват българските традиции и обичаи – ще привлекат родителската общност и други обществени институции при разработването и представянето на проекти.

Учебна година	Брой ученици	Бр. ученици вкл. В ГЦОУД	Брой паралелки	Бр. ГЦОУД
2021/2022	310	227	15	9
2020/2021	329	226	15	9
2019/2020	323	221	15	9
2018/2019	303	220	15	9
2017/2018	303	222	15	9
2016/2017	316	232	16	9

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно- квалификационна степен на педагог. Персонал			ПКС и научна степен
			Спец./ Проф.бак.	Бакалавър	Магистър	
2021/2022	9	35	3	5	28	20
2020/2021	9	35	3	5	28	20
2019/2020	9	35	4	5	26	19
2018/2019	9	36	5	6	25	17
2017/2018	11	32	5	6	21	7
2016/2017	9	33	5	7	21	4

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> -Предоставяне на качествено и актуално обучение и възпитание от квалифициран педагогически персонал. - Непрекъснато подобряване и обогатяване на материалната база и осигуряване на привлекателна учебна среда. - Активно участие в проекти, обявени от МОН, покриващи потребностите на училището. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Много добри постижения на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси и състезания в различни области. - Добро взаимодействие с институции на различни нива. - Утвърдени правила за прием в първи клас и целодневно обучение. - Традиции в работата с детските градини за рекламиране на училището при набиране на ученици за първи клас. - Оборудване с набор от мултимедийни устройства във всяка класна стая и дидактични материали. 	<ul style="list-style-type: none"> - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - Провеждане на консултации с психолога на училището с ученици и родители при необходимост, оказване на психологическа подкрепа. - изграждане на система за екологично чисто отопление на газ и закупуване на енергоспестяващо оборудване
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Липса на оборудвани кабинети по някои от учебните предмети. - Прояви на агресия сред учениците, най-често вербална. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостиг на финансиране. - Намаляване на броя на учениците. - Нисък социален престиж на професията.

<ul style="list-style-type: none">-Липсва рекламна стратегия, която да популяризира дейностите на училището и постиженията на учениците.- Недостатъчна съвременна спортна база.- Неприветлив училищен двор.- Незаинтересованост на част от родителите към учебния процес и училищния живот.- Високи разходи за отопление през зимата, поради отопление на локално парно и непрекъснато покачване цените на горивата.	
--	--

III. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ” ДО 2024 ГОДИНА

МИСИЯ

Издигане престижа на XVI Основно училище „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Перник и утвърждаването му като иновтивно училище чрез прилагането на иновтивни практики.

1. Постигане на високи резултати в образователната дейност и осигуряване на практическа приложимост на получените знания.

2. Издигане равнището на родноезиковата подготовка, с акцент върху грамотността.

3. Получаване на солидни знания в областта на чуждоезиковите комуникационни компетентности и информационните технологии.

4. Възпитаване и изграждане на учениците като успешни социални и конкурентноспособни личности, с широка култура и национални добродетели.

5. Изграждане на взаимоотношения на толерантност и разбирателство, възпитаване на социални умения за общуване и правилно поведение в обществото.

6. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентноспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

7. Развиване на физическата култура и поддържане на активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. Утвърждаване на XVI ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ като конкурентноспособно средищно и иновативно училище, привлекателно за младите хора от района и желана територия от учениците.

2. Постигане на качествен образователен процес от висококвалифицирани педагози, които имат съвременна мислене.

3. Разработване на съвременни програми за избираеми и факултативни форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Реализиране на оптимални връзки между задължителна подготовка и разширена подготовка, групи за целодневна организация на учебния ден и извънкласните дейности, с цел развитие на индивидуалните потребности, заложи и способности на учениците.

5. Продължаване изграждането и модернизирането на учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. Продължаване осъществяването на целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

7. Продължаване изграждането на навици за здравословен начин на живот, посредством проектите „Училищен плод“ и „Училищно мляко“.

8. Въвеждане на нов пропускателен режим и спазване на мерките за безопасни условия на обучение и труд при пандемична обстановка

9. Възпитаване на толерантност и разбиране към ученици със специални образователни потребности и етнически малцинства.

10. Възпитаване в дух на родолюбие, разширяване на инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции в нашия край.

ПРИНЦИПИ

- **Законосъобразност** - осигурява съответствие на целите и предлаганите мерки със законите и подзаконовите нормативни актове.
- **Всеобхватност** –училищните политиките да бъдат подчинени на местно, регионално и национално ниво и в съответствие с политиките на ЕС.
- **Прозрачност** - всички стратегически документи и вътрешни нормативни актове на училището да бъдат публично достъпни.
- **Документиране** –документиране на идеите, предложенията и изказванията в процеса на изготвяне на вътрешните нормативни актове и тяхното съхранение и архивиране.
- **Обратна връзка** –получаване на отговори и реагиране на предложенията на участниците в комисиите и предложенията на ПС.
- **Приемственост** –новите политики, свързани с образователната реформа няма да отрекат вече поетите ангажиментите в рамките на образователната институция и стратегията няма да ги подменя с нови. Добрият опит ще бъде не само съхранен, но и ще продължи да се мултиплицира.
- **Равнопоставеност** - всички заинтересовани страни трябва да имат равни възможности за участие в планирането и реализирането на дейностите по изпълнение на стратегическите и оперативни цели.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Разширяване на инициативите, свързани с миналото и обогатяване и утвърждаване на фолклорните традиции, съхраняване на българщината, провокиране вроденото чувство за принадлежност към корените.
- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Поддържане на висок професионализъм на педагогическия екип.
- Повишаване качеството на образование чрез разширяване на обхвата на учениците, включени в целодневна организация на учебния процес.
- Осигуряване на разнообразни извънкласни форми в свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната творческа изява.
- Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на даровитите деца и учениците със специални образователни потребности.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции в училищния живот.
- Обучение и възпитание в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на учениците.
- Осигуряване на ред и защита на децата в училището.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогатяване на материалната база и допълнително финансиране.
- Спазване на задължителните и препоръчителните мерки за намаляване на риска от предаване на инфекция при условия на пандемия, въз основа на насоки от МОН.

ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА:

1. Опазване живота и здравето на ученици и служители в училище, нормално протичане на учебния процес в условията на пандемична обстановка
2. Предоставяне на качествено и отговарящо на световните тенденции образование, посредством използване на иновативни педагогически методи и форми за преподаване.
3. Преминаване при необходимост от присъствана форма на обучение в обучение в електронна среда.
4. Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
5. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
6. Обогатяване на материално-техническата база.
7. Създаване на благоприятни, здравословни условия на труд за борба със стреса

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА XVI ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебни планове и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Осигуряване на предпазни средства и дезинфектанти за безопасни условия на обучение и труд	Делегиран бюджет	постоянен
3.	Обновяване на фоайе и коридори.	Делегиран бюджет и Общинско финансиране	постоянен
4.	Ремонт на асфалтовата настилка на външната спортна площадка и подмяна на подова настилка във физкултурен салон	Общинско финансиране	постоянен
5.	Изграждане на екологично чисто отопление на газ и закупуване на енергоспестяващо оборудване	Общинско финансиране, делегиран бюджет, спонсори	постоянен
6.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, Община	постоянен
7.	Разработване, печелене и реализиране на национални и европейски проекти за иновации.	Фондове на ЕС, Община, дарения	постоянен
8.	Продължаване на работата по национални програми „Училищен плод“, „Училищно мляко“ и „Без свободен час“.	Министерство на земеделието и Министерство на образованието	постоянен
9.	Задълбочаване на традициите за съвместни тематични изяви с Народно читалище „Просвета“ – 1909 ” кв. Църква.	Смесено финансиране	постоянен
10.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.	Делегиран бюджет, 129 Постановление на Министерски съвет	постоянен
11.	Актуализиране на училищната система за управление на качеството.	Делегиран бюджет	при нужда
12.	Оборудване на ресурсен кабинет със сензорна зала.	Делегиран бюджет	2021/2022 г.
13.	Обновяване на фитнес залата.	Работа по проект/ Делегиран бюджет	2021/2022 г.

V. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

VI. ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИ, ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ ПРИОРИТЕТИТЕ НА УЧИЛИЩЕТО

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>-Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети. Внедряване на иновация за повишаване на ангажираността на учениците, свързана с опазването, съхраняването и популяризирането на българските традиции.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия.2. Използване на интерактивни методи на обучение.3. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.4. Мотивиране на учениците за постигане на по-високи резултати в учебния процес.5. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.6. Разработване на училищни учебни планове, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училището.
<p>- Поддържане на висок професионализъм на педагогическия екип.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:<ul style="list-style-type: none">-непрекъснато повишаване на квалификацията на педагогическите кадри;- провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и мотивация за реализирането на проекти.2. Провеждане на тематични педагогически съвети с цел повишаване на вътрешно - училищната квалификация; ежегодно провеждане на изнесени обучения, с цел сплотяване на колектива и борба със стреса3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището и с учители от други средищни училища с цел обмен на добри педагогически практики.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Повишаване качеството на образование чрез разширяване на обхвата на учениците, включени в целодневна организация на учебния процес.</p> <p>- Осигуряване на разнообразни извънкласни форми в свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната творческа изява.</p> <p>- Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на даровитите деца и учениците със специални образователни потребности.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изграждане на умения у учениците да учат сами, като правилно разпределят времето си за самоподготовка. 2. Задържане на учениците в училище, чрез увеличаване броя на групите за целодневна организация на учебния ден. 3. Развиване на индивидуалните спортни и творчески заложби, чрез включване в различни групи по интереси. <ol style="list-style-type: none"> 1. Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт и дейности по интереси. 2. Участия на учениците в състезания, олимпиади, изложби, спортни форуми и организиране на екскурзии с учебно-възпитателна цел. 3. Участия в проекти за осъществяване на извънкласни и извънучилищни дейности. 4. Осъществяване на активно взаимодействие с читалище „Просвета 1909“ – кв. Църква. <ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие на включващо образование за учениците със специални образователни потребности. 2. Изграждане на подкрепяща среда на даровитите деца и за учениците със специални образователни потребности. 3. Постигане на по-добър диалог с учениците и родителите им и оказване на педагогическа и психологическа подкрепа за общуване и социализация.
<p>-Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции в училищния живот.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на групите по проект „Иновативно училище“ 2. Утвърждаване на традиции и символи на училището, както и въвеждане на ученически униформи. 3. Организиране на тържества, включени в училищния календар, представителни изяви на иновативните класове
<p>- Обучение и възпитание в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 2. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. 3. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>-Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на учениците.</p>	<p>1. Активно партньорство с община Перник, Регионално управление на образованието, кметството на кв. Църква.</p>
<p>- Спазване на мерките за нормално и безопасно протичане на учебния процес в условията на пандемия</p> <p>-Осигуряване на ред и защита на учениците в училището.</p> <p>- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p> <p>- Обогавяване на материалната база и допълнително финансиране</p>	<p>1. Засилен контрол по изпълнение на дейностите, свързани с осигуряване на безопасни условия на обучение и труд в условията на пандемия, дейността на комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, комисия за защита при бедствия и аварии и провеждане часа на класа.</p> <p>2. Повишаване на нивото на дисциплината на учениците.</p> <p>3. Стройно спазване на системата на дежурство в училище.</p> <p>4. Превенция на насилието и агресията сред учениците.</p> <p>5. Превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохол и наркотични вещества сред учениците.</p> <p>6. Възпитаване на устойчиви навици и умения за здравословно хранене.</p> <p>1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.</p> <p>2. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс.</p> <p>3. Провеждане на обученията на колектива и семинари.</p> <p>1. Работа по привличане на спонсори.</p> <p>2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната материално-техническата база.</p> <p>3. Естетизация на училищния двор.</p> <p>4. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката.</p> <p>5. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи.</p> <p>6. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи.</p> <p>7. Осигуряване на електронни устройства за всички учители.</p> <p>8. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.</p>

VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Стратегията за развитие е разработена на основата на насоките на закона за предучилищното и училищното образование и залегналите в него принципи, на приоритетите на МОН и община Перник за визията на XVI ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ - гр. Перник за периода 2020 – 2024 година.

Стратегията за развитие на училището е разработена в изпълнение на чл.263, ал.1, т.1 от Закона за предучилищното и училищното образование и чл.7, ал.1, т.1 от Закона за финансово управление и контрол на публичните средства. Стратегията е основание за съставяне на годишен план за дейността на училището и подлежи на актуализиране с оглед динамичното развитие на обществото и в частност на учениците, които се обучават в училище.